

2020年度秋学期末追加試験形態【三田／全学部／五十音順】

| 設置学部 | 設置学科 | 担当者 | 科目名 | 試験形態 | 試験日 | 試験時間 | 試験時間 | 試験教室 | 試験申込条件・試験注意事項／レポート課題 |
|------|------|-------|----------------|------|-----|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 経 | 経済 | 坂井 恵 | 簿記b | レポート | | | | | レポート題目: 期末レポート(追加試験) レポート書式: サイズ: 特に関わない / 書式: 横書 / 枚数: (2000 字以上) / 備考: 課題の詳細は、授業支援「レポート」に記載している。 提出期日をすぐに確認すること。 レポート提出先・日程: 授業支援「レポート」より提出 |
| 経 | 経済 | 寺井 公子 | 経済政策論b | レポート | | | | | レポート題目: 日本の所得税制における配偶者控除と配偶者特別控除について、以下の(1)～(4)の論点すべてについて調べ、考察し、論述しなさい。 (1)制度の概要 (2)制度の目的 (3)女性の働き方に与える影響について、これまでの学術的研究が明らかにしていること (4)制度の評価 特に(3)については、複数の過去の学術的文献の具体的内容を挙げながら説明しなさい。 引用した文献は、レポートの最後に、「参考文献」として、著者名・発表年・タイトル等の情報を列挙しなさい。 また、(4)は、(1)、(2)、(3)に基づいて論述しなさい。 ●提出締切は 2021 年 2 月 14 日(日)23:59 で、それまでに授業支援「レポート」を通じて提出すること。締切後はどのような理由があっても受け付けない。 レポート書式: サイズ: A4 / 書式: 横書 / 枚数: (4000 字程度) / 備考: 文字数をカウントする際、図表は含めない。 レポート提出先・日程: 授業支援「レポート」より提出 |
| 経 | 経済 | 直井 道生 | 都市経済論b | レポート | | | | | レポート題目: 都市経済論 b 学期末レポート課題 レポート書式: サイズ: A4 / 書式: 横書 / 枚数: 特に関わない / 備考: レポート課題の内容・形式等については、別途授業支援のお知らせを確認すること。 レポート提出先・日程: 授業支援「レポート」より提出 |
| 商 | 商 | 中林 真幸 | 現代企業経営各論(企業制度) | レポート | | | | | レポート題目: 以下の設問に答えるレポートを顧客に対する報告の形式により作成しなさい。なお、本レポートは、教科書の第 4 章と第 5 章を理解しているか否かを判定するために課すものです。評価は、第 4 章と第 5 章の内容が正しく、効果的に反映されている程度によって与えられます。本質的には間違っていない内容が書かれていても(たとえば、社長の人格を云々する経営理念が書かれていても)、第 4 章と第 5 章の理解を示す内容が含まれていない場合、評価は D となります。 設問 君は企業人事について助言するコンサルティングファームを経営しています。今日、A 社から、給与昇進制度の設計について助言を求める案件を受注しました。下記に示す A 社の組織形態に適した給与昇進制度を設計し、その給与昇進制度が、企業経済学の観点から見て合理的である理由を顧客に説明する報告書を作成しなさい。 A 社の組織形態 所有と経営: 創業者は既に株を手放しており、経営陣は社長以下、全て雇用されている。株式所有分布は分散的であり、30%以上の株式を所有する株主は存在しない。 業態: 組み立てを外注し、研究開発と営業に特化したファブレス型の製造業企業。測定機器の開発に特に優れ、機種によっては世界的に高い市場占有率を持つ。 部門構成: 研究開発部、営業部、総務部。 レポート書式: サイズ: A4 / 書式: 横書 / 枚数: 特に関わない レポート提出先・日程: 授業支援「レポート」より提出 |